

**«Республикалық ғарыштық байланыс орталығы» акционерлік
қоғамының (бұдан әрі – Қоғам) қызметіндегі сыбайлас жемқорлық
тәуекелдерін ішкі талдау нәтижелері бойынша
талдамалық анықтама (Есеп)**

Сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау жүргізу үшін негіздеме:

«Сыбайлас жемқорлыққа қарсы күрес туралы» Заңның 8-бабының 5-тармағына, Қазақстан Республикасы Мемлекеттік қызмет істері және сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл агенттігі төрағасының 2016 жылғы 19 қазандағы №12 бұйрығымен бекітілген Сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау жүргізудің үлгілік қағидаларының 4-тармағына, Қазақстан Республикасы Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл агенттігі төрағасының 2022 жылғы 30 желтоқсандағы №488 бұйрығымен бекітілген Сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау жүргізу бойынша әдістемелік ұсынымдарға, сондай-ақ Қоғам Директорлар кеңесінің 2022 жылғы 11 наурыздағы шешімімен (№2/2022 хаттама) бекітілген «Республикалық ғарыштық байланыс орталығы» акционерлік қоғамының (бұдан әрі – Қоғам) Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл қызметі туралы ереженің 15-тармағының 22) тармақшасына және «Республикалық ғарыштық байланыс орталығы» акционерлік қоғамындағы сыбайлас жемқорлыққа қарсы саясат және «Республикалық ғарыштық байланыс орталығы» акционерлік қоғамы Басқарма төрағасының 2026 жылғы 03 сәуірдегі «Республикалық ғарыштық байланыс орталығы» акционерлік қоғамының қызметіндегі сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау жүргізу туралы» бұйрығына (№ 53-П бұйрығы) сәйкес.

Талдау жүргізу кезеңі:

2026 жылғы 25 мамырдан 03 шілде бойынша

Ішкі талдау объектісі қызметінің талданатын кезеңі:

2025 жылдың 1 қаңтарынан 31 желтоқсанына дейін және 2026 жылдың 1 қаңтарынан 31 мамырына дейін

Орындаушы:

Б.Т. Дюсенов Сыбайлас жемқорлыққа қарсы күрес қызметінің комплаенс офицері

Сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау (бұдан әрі – талдау) келесі бағыттар бойынша жүргізілді:

1. Құрылымдық бөлімшелердің қызметін қозғайтын ішкі нормативтік құжаттардағы сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін анықтау;
2. Құрылымдық бөлімшелердің ұйымдастырушылық-басқарушылық қызметіндегі сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін анықтау.

I. Құрылымдық бөлімшелердің қызметін қозғайтын ішкі нормативтік құжаттардағы сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін ішкі талдау.

Қоғам келесі нормативтік құқықтық актілерді басшылыққа алады:

Қазақстан Республикасының Конституциясы, Қазақстан Республикасының Еңбек кодексі, «Ғарыш қызметі туралы» Қазақстан Республикасының 2012 жылғы 6 қаңтардағы № 528-IV Заңы, «Акционерлік қоғамдар туралы» Қазақстан Республикасының 2003 жылғы 13 мамырдағы №415 Заңы, «Байланыс туралы» Қазақстан Республикасының 2004 жылғы 5 шілдедегі №567 Заңы, «Қазақстан Республикасының Үкіметі мен Ресей Федерациясының Үкіметі арасындағы «KazSat» Қазақстандық байланыс және хабар тарату жерсерігін құрудағы ынтымақтастық туралы келісімді ратификациялау туралы» 2005 жылғы 26 қазандағы №85 Қазақстан Республикасының Заңы, «Сыбайлас жемқорлыққа қарсы күрес туралы» Қазақстан Республикасының 2015 жылғы 18 қарашадағы № 410-V ҚР Заңы, Қазақстан Республикасы Үкіметінің қаулылары, сондай-ақ Қазақстан Республикасының өзге де нормативтік құқықтық актілері. Қоғам өз Жарғысын, Қазақстан Республикасы Цифрлық даму, инновациялар және аэроғарыш өнеркәсібі министрлігінің бұйрықтары мен нұсқауларын, ішкі нормативтік құжаттарды, оның ішінде Қоғамның актілерін басшылыққа алады.

Сондай-ақ «Республикалық ғарыштық байланыс орталығы» акционерлік қоғамының infosite@rcsc.kz ресми сайтында «Сыбайлас жемқорлыққа қарсы қызмет» бөлімі ашылды, онда қоғамдық қатынастардың жекелеген саласында жұмыс істейтін тұлғалардың арасында сыбайлас жемқорлыққа қарсы тұрақты мінез-құлықты қалыптастыруға, сыбайлас жемқорлықтың кез келген көріністеріне (лауазымды тұлғалардың ерекшеліктеріне) төзбеушілік ахуалына қол жеткізуге, сондай-ақ сыбайлас жемқорлықты дер кезінде анықтау және олардың жағымсыз салдарларының алдын алуға бағытталған басқа да құжаттар (Директорлар кеңесінің шешімімен бекітілген) орналастырылған.

Нормативтік-құқықтық актілердегі сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін анықтау бойынша ішкі талдау жүргізу барысында сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылықтар жасауға ықпал ететін дискрециялық өкілеттіктер мен нормалар анықталған жоқ.

Лауазымды тұлғаның өз қалауы бойынша шешім қабылдауын жеңілдететін ережелердің болуына талдау жүргізілді (*Қоғам Жарғысының 15-тарауына сәйкес Атқарушы орган (Қоғам Басқармасы)*).

Талдау нәтижелері бойынша Қоғамда лауазымды тұлғаның (Басқарма төрағасының) жалғыз шешім қабылдау қаупі жоқ.

Жеке және заңды тұлғалардың құқықтары мен заңды мүдделерін жүзеге асыруына кедергілер жасауға ықпал ететін ережелер анықталмады.

Қоғамның ішкі нормативтік құжаттарын талдау барысында дискрециялық өкілеттіктер анықталған жоқ.

Сыбайлас жемқорлық қылмыстарын жасауға айқын ықпал ететін ережелер анықталған жоқ, бірақ Қоғамның ішкі нормативтік құжаттарында сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін анықтау бойынша жұмысты жалғастыру ұсынылады.

Сондай-ақ, қарама-қайшылықтардың туындауын болдырмау үшін ішкі нормативтік құжаттардың қолданыстағы заңнамаға сәйкестігіне кезеңді мониторинг жүргізу қажет.

II. Бөлімшенің ұйымдастырушылық-басқарушылық қызметіндегі сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін ішкі талдау.

Бөлімшенің ұйымдастырушылық-басқару қызметіндегі сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін анықтау мақсатында ішкі талдау жүргізу барысында келесі мәселелер қарастырылды:

- персоналды басқару, оның ішінде кадрлардың тұрақсыздығы;
- мүдделер қақтығысын реттеу;
- ұйымдастырушылық-басқарушылық қызметтен туындайтын басқа да мәселелер.

Персоналды басқару, оның ішінде кадрлардың тұрақсыздығы мәселесі бойынша:

«РҒБО» АҚ кадрлық құрамы бойынша көрсеткіштер
(2025 жылға және 2026 жылдың 5 айына.)

Кезең	Штат саны	Нақты саны	Кадрлардың ауысуы	Жарияланған бос жұмыс орындары	Лауазымдық нұсқаулықтар
2025 жыл	210	208	Кадрлардың жалпы айналымы - 7,2%, оның ішінде ИТЖ - 1,19%, шекті мәні 10%.	25, оның ішінде 7 қызметкерді қабылдау, 3 қызметкерді ауыстыру мәселелері бойынша кадрлар жөніндегі комиссияның 17 отырысында қаралды	«Республикалық ғарыштық байланыс орталығы» акционерлік қоғамының кейбір құжаттарын бекіту туралы» Басқарма төрағасының 30.04.20204 ж. № 51-п бұйрығы
2026 жылдың 5 айы	210	205 (20.05.2026 ж.)	Кадрлардың жалпы айналымы - 1,4%, оның ішінде ИТЖ - 1%, шекті мәні 10%.	8. оның ішінде кадрлар жөніндегі комиссия отырыстарында 1 қызметкерді ауыстыру қаралды	«Республикалық ғарыштық байланыс орталығы» акционерлік қоғамының кейбір құжаттарын бекіту туралы» Басқарма төрағасының 30.04.2024 жылғы № 51-п бұйрығы

Біліктілік талаптарына сәйкестігі.

Қоғамның құрылымдық бөлімшелерінің лауазымдық нұсқаулықтарына қатысты құжаттарды талдау кезінде негізінен қызметкерлер атқаратын лауазымына қойылатын біліктілік талаптарына сәйкес келеді. Біліктілік талаптарына сәйкестігін тексеру

немесе талаптарға сәйкестігіне жетекшілік ететін басшымен және компаенс офицермен қосымша келісудің болуы тексерілген кезеңде 2025 жылдың тексерілетін кезеңінде: Enbek.kz-те орналастырылған бос жұмыс орындарының саны 25-бірлікті құрады, оның ішінде «Өндірістік персонал» санаты бойынша - 16, ӘБП – 4, өзге де персонал - 5 қабылданды.

2025 жылы 25 қызметкер және 2026 жылдың 5 айында Enbek.kz-те орналастырылған бос жұмыс орындарының саны 8 бірлікті құрады, оның ішінде «Өндірістік персонал» санаты бойынша - 6, ӘБП – 2, өзге де персонал – 2;

2025 жылдың тексерілетін кезеңінде және 2026 жылдың 5-айында қабылданған қызметкерлер бойынша біліктілік талаптары негізінен сәйкес келеді, бұзушылықтар анықталмады.

Талданатын кезеңде қызметкерлерді қабылдау мәселесі негізінен Еңбек кодексіне сәйкес жүргізілді, кадрлық іс жүргізудегі жұмыс, істер номенклатурасы және комиссияның жұмысы (конкурстық, тәртіптік және басқалар) тиісті деңгейде қойылды және жақсарды.

Сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ұшыраған лауазымдардың тізбесі.

Қазақстан Республикасы Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл агенттігінің төрағасы бекіткен сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау жүргізудің үлгілік қағидаларына сәйкес сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау жүргізу кезінде Үлгілік қағидаларға №1 қосымшаға сәйкес нысан бойынша сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау қорытындылары бойынша сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ұшыраған лауазымдардың тізбесін қамтитын талдамалық анықтама жасалады.

Сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін ішкі талдау қорытындысы бойынша құрылымдық бөлімшелер бойынша және жалпы Қоғам бойынша сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ұшыраған 22 лауазымның тізбесі жасалды. Сыбайлас жемқорлыққа қарсы компаенс-қызметі 2024 жылдың және а.ж. 5 айының қорытындысы бойынша қоғамда ұйымдық-өкімдік немесе әкімшілік-шаруашылық функцияларды орындайтын лауазымдар және қызметтік міндеттерін негізге ала отырып, сыбайлас жемқорлық функциялары берілген сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ұшыраған өзге де лауазымдардың функционалдық міндеттері бойынша талдау жүргізді.

«РҒБО» акционерлік қоғамы бойынша сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ұшыраған лауазымдарды талдау бойынша жүргізілген сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін ішкі талдау қорытындылары бойынша біліктілік талаптары бойынша өрескел бұзушылықтар мен ауытқулар болған жоқ және барлық нормативтерге сәйкес келеді, яғни сыбайлас жемқорлыққа қарсы бұзушылықтар анықталған жоқ.

2025 жылда және 2026 жылдың 5 айында акционерлік қоғам қызметкерлерінің мүдделерінің қақтығыстары туралы ақпарат түскен жоқ.

Осылайша:- Жұмысқа қабылданған қызметкерлердің басшымен үлестес болуы - жоқ.

- Мемлекеттік сатып алу, жекешелендіру, мүлікті, активтерді және басқаларды сатып алу не сату кезінде лауазымды тұлғалардың үлестестігі жоқ;

- Жақын туыстарының, жұбайлары мен жекжаттарының (олардың жақын туыстары, жұбайы (зайыбы) және (немесе) жекжаттары атқаратын лауазымдарға тікелей бағынатын, сондай-ақ жақын туыстарының, жұбайының (зайыбының) және (немесе) жекжаттарының тікелей бағынысындағы жұмыскерлердің) бірлескен қызметі (жұмысы) болмады.

2025 жыл және 2026 жылдың 5 айы ішінде қолданыстағы заңнамада лауазымды тұлғаларға белгіленген сыбайлас жемқорлыққа қарсы қабылданған шектеулер мен тыйымдарды (соның ішінде коммерциялық ұйымдарды сенімгерлік басқаруға беру және т.б.) бұзу жағдайлары анықталған жоқ.

Жүргізілген тексеру нәтижесінде және Қазақстан Республикасы Бас прокуратурасының Құқықтық статистика және арнайы есепке алу комитетінің (бұдан әрі - ҚР БП ҚСЖАЕК) ақпараттық базасы бойынша ЦДИАӨМ-нің сұрау салуына сәйкес жаңа 25- (2025 ж.) және 8- (а.ж. 5-айына) Қоғам қызметкерлерінің - сыбайлас жемқорлық қылмыс жасаған адамдарға квазимемлекеттік сектор субъектілерінде жұмыс істеуге тыйым салуға қатысты заңнаманы сақтау тұрғысынан, оның ішінде ҚР БП ҚСЖАЕК ақпараттық базасындағы кадр құрамындағы жаңартуларды ескере отырып, алынған деректердің қорытындылары бойынша ағымдағы кезеңде тартылмаған және тіркелмеген.

Сондай-ақ, Қоғам қызметкерлерінің әзірленген лауазымдық нұсқаулықтарының функционалдық міндеттерінде сыбайлас жемқорлық қылмыстары үшін жауапкершілік, Қоғамның Іскерлік этика кодексінде көзделген нормаларды сақтау, Қоғам қызметкерлері үшін сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл жөніндегі нұсқаулықтар, сондай-ақ сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл саясаты және Қоғам қызметкерлері мен лауазымды тұлғаларының мүдделер қақтығысын реттеу көзделгенін атап өту қажет.

Осыған байланысты лауазымдық нұсқаулықтарды, атап айтқанда сыбайлас жемқорлыққа қарсы заңнаманың нормаларын тағы бір рет пысықтап, толықтырулар енгізу қажет.

Ұсынымдар:

Қоғамда сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін барынша азайту мақсатында төмендегілер жасалуы қажет :

1) Қоғам Басқармасы :

- белгіленген нормаларды қатаң сақтау және барлық ішкі нормативтік-құқықтық құжаттарды сәйкестендіру.

2) қабылданатын ішкі нормативтік құжаттарға оларды іске асыру кезінде ықтимал сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне тұрақты талдау жүргізу.

3) тәртіптік жазаны алу кезінде қызметкер жасаған теріс қылықтың ауырлық дәрежесін және жазаны мерзімінен бұрын алу үшін формальды емес (тәуекел индикаторларын сақтау) негіздердің болуын ескеру..

4) акционерлік қоғамға қызметкерлерді жұмысқа қабылдау кезінде сыбайлас жемқорлыққа қарсы заңнаманың талаптарына сәйкес жұмыс істейтін туыстары мен қабылдаушы адамдарды бір-біріне тікелей бағынысты болуын алдын алу мәселесін қарастыру.

5) қызметкерлерді тікелей бағыныштылықтың болуына байланысты мүдделер қақтығысының нысанасы болуы мүмкін шешімдерді қабылдаудан шеттету мүмкіндігін қарастыру.

6) мүдделер қақтығысын жою, қажет болған жағдайда ұйымдық құрылымға және/немесе штаттық кестеге тиісті өзгерістер енгізу тұрғысында «РҒБО» акционерлік қоғамы қызметкерлерінің функционалдық мүмкіндіктерін қарастыру.

7) мүдделер қақтығысын болдырмау, сыбайлас жемқорлыққа қарсы заңнама нормаларын, Іскерлік этика кодексін және Қоғам қызметкерлерінің кәсіби этикасын қатаң сақтау.

8) ішкі нормативтік құжаттарды құрылымдық бөлімшелер туралы ережелерге (*штаттың өзгеруі, НҚА, міндет, міндеттер*) және Қоғам қызметкерлерінің кейбір лауазымдық нұсқаулықтарына (*міндеттің өзгеруі*) ҚР заңнамасына сәйкестігі үшін уақтылы өзектендіру.

9) «Сыбайлас жемқорлыққа қарсы күрес туралы» Қазақстан Республикасының Заңына сәйкес сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимылдың негізгі қағидаттарын сақтай отырып, Қоғамның құрылымдық бөлімшелерінің қызметінде сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін анықтау бойынша жұмысты жалғастыру;

10) Қоғамға кандидаттарды жұмысқа қабылдау кезінде сыбайлас жемқорлық тәуекелдерінің алдын алу және жою мақсатында Құқықтық және кадрлық қамтамасыз ету департаменті Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл қызметімен келісу қажет.

Мүдделер қақтығысын шешу мәселесі бойынша:

Бірінші жартыжылдықта Қоғам қызметкерлері арасында мүдделер қақтығысы анықталған жоқ.

2025 жылы және 2026 жылдың 5 айында сыбайлас жемқорлық фактілері бойынша акционерлік қоғам қызметкерлерінің әрекетіне жеке және заңды тұлғалардан өтініштер түскен жоқ.

Кадр жұмысы және құжат айналымы басқармасы TengriBPM электрондық құжат айналымы жүйесі арқылы қоғамға кіріс хат-хабарларын тіркейді және келіп түскен күні (тіркеу күні) басшылыққа қарау үшін беріледі. Қоғамда Директорлар кеңесі 2022 жылғы 16 мамырдағы №2/2022 хаттамада қабылдаған және бекіткен «РҒБО» АҚ-да сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл саясаты жұмыс істеп, ол мүдделер қақтығысы және Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл саясатының талаптарын бұзғаны үшін санкциялар (жауапкершілік) бөлігінде мәселелерді реттеуді көздейді. Қоғамның барлық қызметкерлері мүдделер қақтығысынан таза, уақтылы және барабар шешімдер қабылдауға жауапты. Қызметкерлер (соның ішінде жаңадан

қабылданғандар) барлығымен танысады, қол қояды және Сыбайлас жемқорлыққа қарсы саясаттың ережелерімен және ««РҒБО» акционерлік қоғам қызметкерлеріне арналған сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл жөніндегі нұсқаулықпен» танысу және қабылдау туралы «Растау» нысанын Құқықтық және кадрлық қамтамасыз ету департаментінің Кадр жұмысы басқармасына жолдайды. Корпоративтік этика мәселелеріне қатысты мұндай қағиданы енгізу Қоғам қызметкерлерінің корпоративтік этика стандарттарын сақтауын міндетті етеді, ал бұзушылықтар анықталған жағдайда тәртіптік жауапкершілікке тартуға мүмкіндік береді. Талдау жүргізу кезінде мемлекеттік сатып алу рәсімін өткізу кезіндегі үлестестік мәселелер бойынша және жақын туыстары (ата-аналары (ата-анасы), балалары, асырап алушылары, асырап алынушылары, ата-анасы бір және ата-анасы бөлек аға-інілері мен апа-сіңлілері, аталары, әжелері, немерелері) немесе жұбайы атқаратын лауазымға тікелей бағынысты лауазымдарға орналасу мәселелер бойынша фактілер *тіркелмеген*.

Ұсынымдар:

- 1) Басқарма мүшелері мен құрылымдық бөлімшелердің басшылары мүдделер қақтығысын анықтау және шешу жөніндегі жұмысты жалғастырсын;
- 2) барабар ден қою шараларын қабылдау мақсатында қызметкерлерге және Қоғамның қызметіне қатысты жағымсыз жарияланымдарды анықтау мақсатында БАҚ тұрақты мониторинг жүргізу.

Мемлекеттік сатып алу мәселелері бойынша.

Қоғамда мемлекеттік сатып алу «Мемлекеттік сатып алу туралы» 2024 жылғы 1 шілдедегі Қазақстан Республикасының Заңына, Мемлекеттік сатып алуды жүзеге асыру қағидаларына, Қазақстан Республикасы Қаржы министрінің 2024 жылғы 9 қазандағы № 687 бұйрығымен бекітілген Мемлекеттік сатып алуды жүзеге асыру қағидаларына (*бұдан әрі-Қағидалар*), Мемлекеттік сатып алуды жүзеге асыру мәселелерін реттейтін өзге де нормативтік актілерге сәйкес жүзеге асырылады, сондай-ақ Қоғам Басқармасының 2025 жылғы 28 мамырдағы №34/2/2025 шешімімен бекітілген Қоғамда мемлекеттік сатып алу рәсімдерін ұйымдастыру және жүзеге асыру туралы ережеге сәйкес жүргізіледі. Тауарларды, жұмыстарды, қызметтерді мемлекеттік сатып алу Мемлекеттік сатып алу веб-порталы арқылы жүзеге асырылады, ол туралы мәліметтер таратылуы шектелген қызметтік ақпаратты құрайтын тауарларды, жұмыстар мен көрсетілетін қызметтерді сатып алған жағдайда ерекше тәртіпті қолдана отырып Мемлекеттік сатып алуды қоспағанда, әлеуетті жеткізушілермен байланысқа жол бермейді.

Арнайы тәртіппен мемлекеттік сатып алуды жүзеге асыру кезінде сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін азайту мақсатында хабарландыруды мемлекеттік сатып алу веб-порталында мемлекеттік сатып алу басталғанға дейін кемінде он бес күнтізбелік күн бұрын орналастыру көзделеді. Бұл ретте әлеуетті жеткізушілердің тізбесін қалыптастыру және бекіту мемлекеттік сатып алу веб-порталы арқылы осындай

тізбені конкурстық құжаттаманы алуға өтінішхат берген тұлғалар арасынан қалыптастыруға байланысты Қоғамның құрылымдық бөлімшелеріне тікелей байланысты емес (Ерекше тәртіп қағидаларының 28-30 тармақтары).

Ерекше тәртіппен сатып алуға байланысты емес сатып алу туралы шарттар мемлекеттік сатып алу веб-порталы арқылы жасалып, бұл сатып алынатын тауарлар, жұмыстар, қызметтер туралы толық және сенімді ақпаратты талдауға және олардың орташа сатып алу бағаларын анықтауға мүмкіндік береді. Мемлекеттік сатып алуды оңайлатуға және ашық етуге бағытталған электрондық шарттарды және басқа да бірқатар стандарттарды енгізу сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін барынша азайтуға көмектеседі.

«Республикалық ғарыштық байланыс орталығы» акционерлік қоғамы (бұдан әрі – Қоғам) мемлекеттік сатып алу туралы заңнамаға сәйкес алдағы жылға екі Мемлекеттік сатып алу жоспарын қалыптастырады:

1) мемлекеттік сатып алу веб-порталында орналастырылған (бұдан әрі – МС жоспары);

2) қағаз жеткізгіште ресімделген шектеулі таратылатын ақпаратты қамтиды (бұдан әрі – Ерекше жоспар).

2025 жыл. 2025 жылғы 31 желтоқсандағы жағдай бойынша.

Сатып алу жоспарлары				
	Тармақтар саны	Сомасы/теңге ҚҚС есебінен	Жасалған шарттар саны/тармақтар бойынша	Сомасы/теңге ҚҚС есебінен
МС жоспары	513	3 270 806 124, 63	508	3 068 406 612,73
Ерекше жоспар	4	455 892 324,75	4	393 797 461,78

МС жоспарының бекітілген 636 тармағынан:

Статусы	Тармақтар саны	Жасалған шарттар саны/тармақтар бойынша	Жасасқан шарттардан:		
			орындалды	орындалмады	Қызмет көрсету қажеттілігі болмады
Тармақтар	513 (100.0%)	508 (99,03%)	503 (98,05%)	5 (0.97%)	0

Жасалған 503 шарт бойынша нақты үнемдеу – **184,2 млн.теңгені (5.63%)** құрады.

Жоспардың 10 тармағы бойынша шарттарды 2026 жылдың 1 наурызына дейін ұзарту туралы қосымша келісімдер жасалды (күнделікті қажетті қызметтер).

Қоғамның бастамасымен мемлекеттік сатып алуға жосықсыз қатысушылардың тізіліміне келесі (әлеуетті) жеткізушілер енгізілді: 17.

- 1) мемлекеттік сатып алу веб-порталы арқылы - **5**;
- 2) сот органдарының шешімі бойынша - **12**.

Мемлекеттік сатып алуды жүзеге асыру кезінде әлеуетті жеткізушілер мемлекеттік сатып алу веб-порталына конкурстық комиссияның шешіміне **8 шағым** түсірді, оның ішінде 4 шағым қанағаттандырудан бас тартылды, 4 шағым толығымен қанағаттандырылды.

2026 жыл. 2026 жылдың 20 мамырдағы жағдай бойынша:

Сатып алу жоспарлары				
	Тармақтар саны	Сомасы/теңге ҚҚС есебінсіз	Жасалған шарттар саны/тармақтар бойынша	Сомасы/теңге ҚҚС есебінсіз
МС жоспары	499	89 736 053 740,5	348	1 525 117 727,1
Ерекше жоспар	4	1 101 285 485	1	500 000

МС жоспарының бекітілген 499 тармағынан:

Статусы	Тармақтар саны	Жасалған шарттар саны/тармақтар бойынша	Жасасқан шарттардан орындалды	Орындаудағы тармақтар саны
тармақтар	499 (100%)	348 (69.74%)	145 (29,06%)	203 (40.68%)

Жасалған 420 шарт бойынша нақты үнемдеу – **53,8 млн. теңгені (0,06%)** құрады.

Жоспардың 13-тармағы бойынша шарттардың қолданылуын 2026 жылғы 1 наурызға дейін ұзартуға (күнделікті қажеттілік қызметтері) қосымша келісімдер жасалды.

Қоғамның бастамасы бойынша Мемлекеттік сатып алуға жосықсыз қатысушылардың тізіліміне жеткізушілер (әлеуетті) енгізілді: 1;

Мемлекеттік сатып алу веб-порталы арқылы - **1**;

Мемлекеттік сатып алуды жүзеге асыру кезінде әлеуетті жеткізушілер мемлекеттік сатып алу веб-порталында конкурстық комиссияның шешіміне **1 шағым** берді, шағым қанағаттандырылды.

Талданып отырған кезеңде мемлекеттік сатып алу мәселелері бойынша Қоғамда сыбайлас жемқорлыққа қарсы заңнаманы бұзушылықтар анықталған жоқ.

Бұдан басқа, шарттар жасасу бағыты бойынша сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін азайту үшін Басқарманың қазіргі мүшелері және Мемлекеттік сатып алу басқармасының барлық қызметкерлері сыбайлас жемқорлыққа қарсы ескертпелерге қол қойды.

Қазақстан Республикасының мемлекеттік сатып алу туралы заңнамасының бұзылуына жол бермеу мақсатында конкурстық комиссияға төмендегілер ұсынылады:

- әлеуетті жеткізушілерді және (немесе) олар тартатын қосалқы мердігерлерді (бірлесіп орындаушыларды) біліктілік талаптарына сәйкес келмейді деп тану туралы шешімдерді тек қана «Мемлекеттік сатып алу туралы» Заңның 11-бабының 7-тармағында тікелей көзделген негіздер бойынша қабылдау;
- конкурстық өтінімдерді қарау кезінде заңдылық, объективтілік және сатып алуға қатысушылардың барлығына тең қарау қағидаттарын басшылыққа алу;
- конкурстық комиссия мүшелерінің мемлекеттік сатып алу саласындағы заңнаманың өзекті өзгерістерін және уәкілетті органның шағымдарды қарау тәжірибесін зерделеуін ұйымдастыру;
- тәуекелдерді барынша азайту мақсатында конкурстық комиссия қабылдайтын шешімдердің негізділігіне ішкі бақылауды күшейту;
- азаматтық-құқықтық шарттарды және мемлекеттік сатып алу туралы шарттарды жасасу кезінде сыбайлас жемқорлыққа қарсы заңнама нормаларының, іскерлік әдеп пен адалдық қағидаттарының, сондай-ақ адал бәсекелестік қағидатының қатаң сақталуын қамтамасыз ету;
- мемлекеттік сатып алу саласында қызметті жүзеге асыратын тұлғаларға сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылықтарды жасағаны үшін жауаптылық шаралары туралы түсіндіру жұмыстарын жүйелі түрде жалғастыру.

Жауапты тұлғаларға алдағы қызмет барысында осындай бұзушылықтарға жол бермеу жөнінде тиісті шаралар қабылдап, Қазақстан Республикасының мемлекеттік сатып алу туралы заңнамасының талаптарының қатаң сақталуын қамтамасыз ету қажет.

Мемлекеттік қызмет көрсету:

Қоғам мемлекеттік қызмет көрсетпейді.

Рұқсат беру функцияларын іске асыру:

Қоғам рұқсат беру функцияларын орындамайды.

Бақылау-қадағалау функцияларын іске асыру:

Қоғам бақылау функцияларын орындамайды.

Ұйымдастырушылық-басқарушылық қызметтен туындайтын өзге де мәселелер.

Акционерлік қоғам аудиторының 2025 жыл және 2026 жылдың 5 айы бойынша аудиторлық есепте көрсетілген ұсынымдардың (тармақтар бойынша) акционерлік Қоғамның құрылымдық бөлімшелері тарапынан уақтылы орындалуына қатысты

тексеру қорытындылары туралы есеп материалдарын зерделеу нәтижесінде, ескертулердің басым бөлігін жою мақсатында құрылымдық бөлімшелер тарапынан орындауға қабылданғанын атап өткен жөн. 2025 жылдың және 2026 жылдың 5 айының қорытындылары бойынша есепке сәйкес, барлығы 24 тармақтан тұратын ескертулер мен ұсынымдар орындауға қабылданған. Қазіргі уақытта оның ішінде 9 тармақ толық орындалды, 1 тармақ ішінара орындалды, 4 ұсыным бойынша түзету іс-шараларын қабылдау талап етілмейді (*процедуралардың сақталуы тұрақты негізде қамтамасыз етіледі*), ал 10 ұсыным Қоғамның жауапты құрылымдық бөлімшелерінің орындауында тұр.

Акционерлік қоғамның аудиторы Қоғамның Директорлар кеңесі шешімдерінде берілген тапсырмалардың орындалуын жеке бақылауына алуы қажет, ал Қоғам Басқармасының басшылығы Директорлар кеңесі шешімдерінің тармақтарының уақтылы әрі сапалы орындалуын қамтамасыз етуі тиіс.

Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл жөніндегі жұмысты ұйымдастыру бағыты бойынша:

Қоғамның және оның қызметкерлерінің Қазақстан Республикасының Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл туралы заңнамасын сақтауын қамтамасыз ету жөніндегі жұмыс, Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-шаралардың іске асырылуына мониторинг жүргізу, сондай-ақ сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін анықтау, бағалау және қайта бағалау Сыбайлас жемқорлыққа қарсы комплаенс-қызмет (бұдан әрі - СЖҚКК) жүргізеді. Қоғамның бекітілген құрылымына сәйкес (17.12.2021 ж.бастап) 2022 жылғы 11-наурыздан бастап Сыбайлас жемқорлыққа қарсы комплаенс-қызметтің басшысы тағайындалды, оған қызметкерлер арасында қызметтің профилактикасына және Қоғамда сыбайлас жемқорлыққа қарсы заңнаманы тиімді қолдануға бағытталған жұмыс функциялары бекітілді. Директорлар кеңесінің 2022 жылғы 11 наурыздағы шешімімен (№2/2022 хаттама) «РҒБО» АҚ сыбайлас жемқорлыққа қарсы комплаенс-қызметі туралы» ереже бекітілді. Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл жөніндегі жұмысты ұйымдастыруды «Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл туралы» Қазақстан Республикасының Заңы, «РҒБО» акционерлік қоғамындағы сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл саясаты (Директорлар кеңесінің 16.05.2022 ж. шешімімен, №5/2022 хаттамамен бекітілген), «РҒБО» АҚ-дағы сыбайлас жемқорлыққа қарсы стандарттар (Директорлар кеңесінің 16.05.2022 ж. шешімімен бекітілген, хаттама 5/2022), «РҒБО» АҚ-дағы бастамашылық ақпараттандыру саясаты (Директорлар кеңесінің 16.05.2022ж. шешімімен бекітілген), «Республикалық ғарыштық байланыс орталығы» акционерлік қоғамының қызметкерлері үшін сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл жөніндегі нұсқаулық (Директорлар кеңесінің 01.03.2024 ж.шешімімен №1/2024 хаттама) негізінде жүзеге асырылады. Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-шаралар 2026 жылға арналған «РҒБО» АҚ Сыбайлас жемқорлыққа қарсы комплаенс-қызметінің Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл жөніндегі іс-шаралар жоспары негізінде жүзеге асырылады.

2025 жылы Қазақстан Республикасының «Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл туралы» Заңын іске асыру жөніндегі шараларды түсіндіру, сондай-ақ Қоғамның сыбайлас жемқорлыққа қарсы қызметінің бекітілген ішкі құжаттарымен таныстыру мақсатында Орталық аппараттың, «Ақкөл» және «Көктерек» ҒБО қызметкерлерімен 4-тен астам кездесу ұйымдастырылды.

Атап айтқанда: 1) 11.03.2025 ж. ҚР Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл агенттігінің өкілі, полковник Ж.Ж. Жылқышиевамен «Сыбайлас жемқорлықтың алдын алу. Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимылдың құқықтық негіздері» тақырыбына, 2) 10.04.2025 ж. ҚР Қаржы министрлігі Мемлекеттік кірістер комитетінің өкілі А. Қадырбаевпен кездесу, «РҒБО» АҚ қызметкерлерінің тұрғылықты жері бойынша салық органдарына «Декларацияны міндетті және уақтылы табыс ету туралы» қаржылық бақылау шараларын егжей-тегжейлі түсіндірді. Барлық орталық аппарат қатысты және (онлайн режимде) әңгімеге «Ақкөл», «Көктерек» ҒБО қызметкерлері қосылды, онда сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл мәселелері бойынша қызметкерлердің көптеген сұрақтары қойылды, сондай-ақ Қазақстанда жалпыға бірдей декларациялаудың ерекшеліктері туралы және ҚР Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл агенттігінің қызметкері тарапынан бейнеролик пен басқа да практикалық материалдарды қолдана отырып, толық жауаптар берілді. 3) 09.06.2025 ж. «Ақкөл» ҒБО еңбек ұжымымен (сапарға шығумен) «а. ж. 20 -мамырдан бастап «РҒБО» акционерлік қоғамының қызметіндегі сыбайлас жемқорлық тәуекелдері бойынша ішкі талдауды тексеруді бастау туралы» кездесу және осы мәселені акционерлік қоғамның барлық қызметкерлерімен жария талқылау өткізілді. 4) «Республикалық ғарыштық байланыс орталығы» акционерлік қоғамында өткізілетін 2025 жылғы Сыбайлас жемқорлыққа қарсы комплаенс-қызмет жұмысының және 2026 жылғы алдағы міндеттердің қорытындылары туралы.

Дәл осындай кездесулер (екі: 2026 жылдың 25 ақпаны және 25 маусымы) 2026 жылдың бірінші жартысында акционерлік қоғамның еңбек ұжымында өтті.

Сондай-ақ, акционерлік қоғамның корпоративтік сайтында «Сыбайлас жемқорлық картограммасы» жоба іске қосылып, ашылды, онда келесі мәліметтер көрсетіледі:

- 1) сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ұшыраған лауазымдар тізілімі;
- 2) акционерлік қоғам бойынша сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін ішкі талдау нәтижесінде анықталған сыбайлас жемқорлық тәуекелдерінің тізбесі.

Сыбайлас жемқорлыққа қарсы мәдениетті қалыптастыруға бағытталған барлық өткізілетін іс-шаралар (кездесулер, семинарлар) акционерлік қоғамның корпоративтік сайттарында және «Комплаенс-қызмет» бөлімінде үнемі жарияланып отырады. Қоғамның www.rcsc.kz сайтында сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылық фактілері туралы хабарлау мақсатында «Комплаенс-қызмет» айдары, байланыстар (электрондық пошта, телефон нөмірі), сондай-ақ ұжымның барлық қызметкерлеріне «Сыбайлас жемқорлыққа қарсы комплаенс-қызметтің жұмысы мен қызметі туралы» өтініш орналастырылды.

Талданып отырған кезеңде 2025 жылы жеке және заңды тұлғалардың «Е-Өтініш» ақпараттық жүйесі арқылы жолданған өтініштері бойынша Қоғамға барлығы

29 өтініш келіп түсті, оның ішінде: 19 өтініш, 6 ұсыныс, 4 өзге де өтініш (*хабарлама, сұрау салу, үн қосу*) тіркелді.

2026 жылдың 5 айы ішінде жеке және заңды тұлғалардың «Е-Өтініш» ақпараттық жүйесі арқылы жолданған өтініштері бойынша Қоғамға 16 өтініш келіп түсті, оның ішінде: 1 өтініш, 8 ұсыныс, 7 өзге де өтініш (*хабарлама, сұрау салу, үн қосу*) тіркелді. Барлық өтініштер бойынша белгіленген мерзімдерде жазбаша және ауызша жауаптар берілді. Акционерлік қоғамның жеке және заңды тұлғалардың өтініштерімен жұмыс жүргізу мәселесі бойынша Сыбайлас жемқорлыққа қарсы комплаенс-қызметі тарапынан ескертулер анықталған жоқ.

Сыбайлас жемқорлыққа қарсы комплаенс-қызмет сыбайлас жемқорлықтың болжамды немесе нақты жағдайлары бойынша жүтінген адамдардың құпиялылығын көздейді. Талданатын кезеңде Бұқаралық ақпарат құралдарында (электрондық басылымдар, іздеу жүйелеріндегі сұраулар) Ққоғамға қатысты сыбайлас жемқорлық сипаттағы материалдар анықталған жоқ.

Сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылықтар, теріс пайдалану және этикалық емес мінез-құлық бойынша өтініштер «сенім телефонына» келіп түскен жоқ.

Сыбайлас жемқорлыққа қарсы комплаенс-қызметтің комплаенс-офицері басшы қызметкерлердің көпшілік алдында сөйлеген сөздерінде, өзінің ақпараттық-жарнамалық материалдарында немесе жұртшылықпен байланыс жөніндегі басқа да іс-шараларда жалған ақпарат таратуға, фактілерді жасыруға және/немесе бұрмалауға жол бермей, жұртшылықпен және бұқаралық ақпарат құралдарымен қарым-қатынаста жоғары этикалық стандарттардың сақталуын жүйелі түрде қадағалайды.

2025 жылы және 2026 жылдың 5 айында акционерлік қоғам қызметкерлерімен сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл заңнамасының, Іскерлік этика кодексiнiң және Корпоративтік басқару кодексiнiң, еңбек және атқарушылық тәртіптің талаптары мен шектеулерін қатаң сақтау қажеттілігі туралы түсіндіру жұмыстары тұрақты негізде жүргізілді.

Қорытынды:

Сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін жақсарту және азайту үшін мыналарды орындау қажет:

1) Ішкі аудит қызметінің аудиторы Қоғамның Директорлар кеңесі шешімдерінде берілген тапсырмалардың уақтылы әрі сапалы орындалуын бақылауды қамтамасыз етуі

2) кандидаттармен сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылықтар мәніне еңбек шарттарын мұқият тексеруді қамтамасыз ету;

3) квазимемлекеттік сектор субъектілеріне (*акционерлік қоғамға*) жұмысқа орналасу кезінде тұлға сыбайлас жемқорлық қылмысын жасағаны туралы мәліметтердің болуы немесе болмауы жөніндегі анықтаманы ұсынуы қажет;

4) Кодекстің 26-бабы 2-тармағының 2) тармақшасына сәйкес сыбайлас жемқорлық қылмыс жасаған адамды квазимемлекеттік сектор субъектілеріне жұмысқа орналастыруға жол бермеу.

5) қолданыстағы заңнамаға және жоспарлы іс-шараларға сәйкес Қоғамда сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл шараларын кешенді пайдалану жөніндегі жұмысты жалғастыру.

Оларды жою бойынша ұсыныстар:

1) ЦДИАӨМ аудиторлық іс-шараларының қорытындылары бойынша берілген ұсынымдар мен тапсырмалардың орындалуына мониторинг жүргізу жөніндегі жұмысты күшейту және шаралар қабылдауды, ұсынымдар мен тапсырмалардың орындалуын қамтамасыз ету;

2) ҚР БП ҚСЖАЕК дерекқорына жүгіну және қызметкерлерді тексеру арқылы ағымдағы және өткен кезеңдердегі (өтелген/жойылған соттылықтар туралы) мәліметтерді алу қамтамасыз етіледі. Бұл тәсіл соттылықтың болуы немесе болмауы туралы анықтамалардан және тұлғаның әкімшілік құқық бұзушылық жасағаны туралы мәліметтерден айырмашылығы, кандидаттармен еңбек шарттарын жасасу кезінде туындайтын тәуекелдерді төмендетуге мүмкіндік береді.

Қоғамда сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін талдау кезеңінде нормативтік құқықтық және ішкі актілер, сондай-ақ процестер тұтастай алғанда сыбайлас жемқорлық тәуекелдерінің туындауына ықпал ететін ережелерді қамтымайтыны анықталды. Сондай-ақ, жоспарланған іс-шаралар шеңберінде ішкі нормативтік құжаттарды өзектендіру кезең-кезеңімен жүргізіледі. Сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне жүргізілген талдау нәтижелері негізінде жарты жылда кемінде 1 рет талдау жүргізу ұсынылады, бұл сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін және/немесе оларға алғышарттарды уақтылы анықтауға, ішкі нормативтік құжаттарды жетілдіруді жалғастыруға мүмкіндік береді

№1-2 Қосымша: «Республикалық ғарыштық байланыс орталығы» акционерлік қоғамының сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін ішкі талдау қорытындылары бойынша айқындалған сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ұшыраған лауазымдардың тізбесі.

**«РБҒО» акционерлік қоғамының Сыбайлас жемқорлыққа қарсы күрес
комплаенс қызмет**

Талдамалық анықтамаға №1 қосымша

Сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау жүргізу жөніндегі әдістемелік ұсынымдардың 32-тармағына сәйкес сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ұшыраған лауазымдарды айқындау кезінде қолда бар лауазымдарды екі санатқа -басшылар мен орындаушыларға бөлу керек.

Шешімдер қабылдау және ұйымдық-шаруашылық функцияларды жүзеге асыру құқығының болуын ескере отырып, басшылардың барлық санаты жоғары сыбайлас жемқорлық тәуекелдерінің болуына жатады, сондықтан оларды функционалдық міндеттерін талдаусыз сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ұшыраған лауазымдарға жатқызу керек.

Орындаушылар лауазымдарының сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ұшырау деңгейі функционалдық ерекшеліктерін ескере отырып, сыбайлас жемқорлық функцияларының тізімін негізге ала отырып айқындалады.

«Республикалық ғарыштық байланыс орталығы» акционерлік қоғамының сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін ішкі талдау қорытындылары бойынша айқындалған сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне бейім лауазымдардың тізбесі.

№ р/с	Сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне бейім лауазым	Сыбайлас жемқорлық тәуекелдері бар лауазымдық өкілеттіктер	Сыбайлас жемқорлық тәуекелдері
1.	Басқарма төрағасы	Лауазымды адамның материалдық қажеттіліктерін немесе өзге де жеке мүдделерін қанағаттандыруға байланысты жеке мәселелерді шешу кезінде өзінің қызметтік өкілеттіктерін пайдалану	Фактілер анықталған жоқ

2.	Басқарма төрағасының орынбасары (3 бірлік)	Лауазымды адамның материалдық қажеттіліктерін немесе өзге де жеке мүдделерін қанағаттандыруға байланысты жеке мәселелерді шешу кезінде өзінің қызметтік өкілеттіктерін пайдалану	Фактілер анықталған жоқ
3.	Инфрақұрылымдық даму жөніндегі Басқарушы директор	Лауазымды адамның материалдық қажеттіліктерін немесе өзге де жеке мүдделерін қанағаттандыруға байланысты жеке мәселелерді шешу кезінде өзінің қызметтік өкілеттіктерін пайдалану	Фактілер анықталған жоқ
4.	Ғарыштық байланыс жүйелері департаментінің директоры	Лауазымды адамның материалдық қажеттіліктерін немесе өзге де жеке мүдделерін қанағаттандыруға байланысты Мемлекеттік сатып алу және басқа да қаржы ресурстарын шешу кезінде шешім қабылдау кезінде өзінің қызметтік өкілеттіктерін пайдалану	Фактілер анықталған жоқ
5.	Ғарыштық байланыс департаментінің Ғарыштық байланыс жүйелері басқармасының және Ақпараттық қауіпсіздік басқармасының басшысы (2-бірлік)	Лауазымды адамның материалдық қажеттіліктерін немесе өзге де жеке мүдделерін қанағаттандыруға байланысты Мемлекеттік сатып алуды ұйымдастыру кезінде шешім қабылдау кезінде өзінің қызметтік өкілеттіктерін пайдалану	Фактілер анықталған жоқ

6.	Жоспарлау, сату және халықаралық ынтымақтастық департаментінің директоры	Лауазымды адамның материалдық қажеттіліктерін немесе өзге де жеке мүдделерін қанағаттандыруға байланысты Мемлекеттік сатып алуды ұйымдастыру кезінде шешім қабылдау кезінде өзінің қызметтік өкілеттіктерін пайдалану	Фактілер анықталған жоқ
7.	Жоспарлау, сату және халықаралық ынтымақтастық департаменті Сату және шарттарды сүйемелдеу басқармасының басшысы	Лауазымды адамның материалдық қажеттіліктерін немесе өзге де жеке мүдделерін қанағаттандыруға байланысты Мемлекеттік сатып алуды ұйымдастыру кезінде шешім қабылдау кезінде өзінің қызметтік өкілеттіктерін пайдалану	Фактілер анықталған жоқ
8.	Құқықтық және кадрлық қамтамасыз ету департаментінің директоры	Кадрлық шешімдер қабылдау кезінде, сондай-ақ лауазымды адамның материалдық қажеттіліктерін немесе өзге де жеке мүдделерін қанағаттандыруға байланысты Мемлекеттік сатып алуды ұйымдастыру кезінде өзінің қызметтік өкілеттіктерін пайдалану	Фактілер анықталған жоқ
9.	Құқықтық және кадрлық қамтамасыз ету департаменті Кадр жұмысы және құжат айналымы басқармасының басшысы	Кадрлық шешімдер қабылдау кезінде, сондай-ақ лауазымды адамның материалдық қажеттіліктерін немесе өзге де жеке мүдделерін қанағаттандыруға байланысты Мемлекеттік сатып алуды ұйымдастыру кезінде өзінің қызметтік өкілеттіктерін пайдалану	Фактілер анықталған жоқ

10.	Бухгалтерлік есеп басқармасының басшысы және оның орынбасары (2-бірлік)	Лауазымды адамның материалдық қажеттіліктерін немесе өзге де жеке мүдделерін қанағаттандыруға байланысты Мемлекеттік сатып алуды ұйымдастыру кезінде шешім қабылдау кезінде өзінің қызметтік өкілеттіктерін пайдалану	Фактілер анықталған жоқ
11.	Мемлекеттік сатып алу басқармасының басшысы	Лауазымды адамның материалдық қажеттіліктерін немесе өзге де жеке мүдделерін қанағаттандыруға байланысты Мемлекеттік сатып алуды ұйымдастыру кезінде шешім қабылдау кезінде өзінің қызметтік өкілеттіктерін пайдалану	Фактілер анықталған жоқ
12.	Экономикалық талдау басқармасының басшысы	Лауазымды адамның материалдық қажеттіліктерін немесе өзге де жеке мүдделерін қанағаттандыруға байланысты Мемлекеттік сатып алуды ұйымдастыру кезінде шешім қабылдау кезінде өзінің қызметтік өкілеттіктерін пайдалану	Фактілер анықталған жоқ
13.	«Ақкөл» ғарыштық байланыс орталығының директоры	Лауазымды адамның материалдық қажеттіліктерін немесе өзге де жеке мүдделерін қанағаттандыруға байланысты Мемлекеттік сатып алуды ұйымдастыру кезінде шешім қабылдау кезінде өзінің қызметтік өкілеттіктерін пайдалану	Фактілер анықталған жоқ
14.	«Көктерек» ғарыштық байланыс орталығының директоры	Лауазымды адамның материалдық қажеттіліктерін немесе өзге де жеке мүдделерін қанағаттандыруға байланысты Мемлекеттік сатып алуды ұйымдастыру кезінде шешім қабылдау кезінде өзінің қызметтік өкілеттіктерін пайдалану	Фактілер анықталған жоқ

15.	Ақпараттық технологиялар басқармасының және Әкімшілік-шаруашылық жұмыс басқармасының басшысы (2-бірлік)	Лауазымды адамның материалдық қажеттіліктерін немесе өзге де жеке мүдделерін қанағаттандыруға байланысты Мемлекеттік сатып алуды ұйымдастыру кезінде шешім қабылдау кезінде өзінің қызметтік өкілеттіктерін пайдалану	Фактілер анықталған жоқ
16.	Жобалық кеңсенің басшысы	Лауазымды адамның материалдық қажеттіліктерін немесе өзге де жеке мүдделерін қанағаттандыруға байланысты Мемлекеттік сатып алуды ұйымдастыру кезінде шешім қабылдау кезінде өзінің қызметтік өкілеттіктерін пайдалану	Фактілер анықталған жоқ
17.	Еңбек қауіпсіздігі және еңбекті қорғау қызметінің басшысы	Лауазымды адамның материалдық қажеттіліктерін немесе өзге де жеке мүдделерін қанағаттандыруға байланысты Мемлекеттік сатып алуды ұйымдастыру кезінде шешім қабылдау кезінде өзінің қызметтік өкілеттіктерін пайдалану	Фактілер анықталған жоқ

«РГБО» акционерлік қоғамының
сыбайлас жемқорлыққа қарсы
комплаенс-қызметінің комплаенс-офицері

Б.Т. Дюсенов

Күні: 07.07.2026

**«Республикалық ғарыштық байланыс орталығы» акционерлік қоғамы бойынша
СЫБАЙЛАС ЖЕМҚОРЛЫҚ ТӘУЕКЕЛДЕРІНІҢ ТІЗБЕСІ**

№	Анықталған сыбайлас жемқорлық тәуекелі	Тәуекелді жою бойынша ұсыныстар	Ұсынымды орындау нысаны	Уәкілетті мемлекеттік органның ұстанымы <i>* Ұсынымдарды басқа мемлекеттік органға жіберген кезде</i>	Орындау мерзімі
1	Сыбайлас жемқорлық тәуекелдері анықталған жоқ				

«РҒБО» акционерлік қоғамының
сыбайлас жемқорлыққа қарсы
комплаенс-қызметінің комплаенс-офицері

Б.Т. Дюсенов

Күні: 07.07.2026